



**МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ
И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

364020, г. Грозный, Старопромысловское шоссе, 9^а
Телефон/факс: 8 8712 29-55-73, 29-55-83
E-mail: mizo2004@mail.ru
ОГРН/ИНН/КПП 1032001201946/2014024069/201601001

« 15 » июля 2014 г. № 5869

На № 61/03-09 от 10 июня 2014г.

Директору департамента
государственной службы,
кадров и наград
Администрации
Главы и Правительства
Чеченской Республики

С.А. САККАЗОВУ

Уважаемый Саид Алисолтаевич!

Министерством имущественных и земельных отношений Чеченской Республики (далее – Министерство) в целях оказания государственным гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения государственных служащих проведена следующая работа:

- в соответствии с приказами министра (от 17.05.2013 г. № 012-п и от 05.03.2014 г. № 022-п) определены должностные лица Министерства и подведомственной структуры ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- в целях укрепления связей Министерства с населением, выявления фактов нарушений со стороны сотрудников министерства, пресечения коррупции и других злоупотреблений издан приказ министра от 17 мая 2013 года № 011-П «Об утверждении Положения о работе «телефона доверия» в Министерстве имущественных и земельных отношений Чеченской Республики» и размещен на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.mizochr.ru;

- в соответствии с частью 5 статьи 9 Федерального закона № 273 разработаны и утверждены приказом министра от 24 мая 2013 года № 022-П Методические рекомендации об уведомлении представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Министерства к совершению коррупционных правонарушений. Все государственные гражданские служащие Министерства ознакомлены с указанными Методическими рекомендациями под роспись.

Изучены и доведены под роспись государственных гражданских служащих Министерства:

1) Положения об общих принципах служебного поведения, утверждённые Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;

2) разъяснения практики применения статьи 12 требования Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

3) информация Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.10.2012 «Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования»;

4) требования Федерального закона от 27.07.2004 № 79 – ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (статья 15 «Основные обязанности гражданского служащего»; статья 16 «Ограничения, связанные с гражданской службой»; статья 17 «Запреты, связанные с гражданской службой»), требования Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» (статья 12.1 «Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности»), требования Федерального закона от 27.07.2006 № 152 – ФЗ «О персональных данных» (статья 7 «Конфиденциальность персональных данных»);

5) Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».

Ведется строгий и постоянный контроль по обеспечению безусловного выполнения требований трудового законодательства в соответствии с чем, разрабатываемые локальные правовые акты подвергаются антикоррупционной экспертизе отделом правового обеспечения Министерства, а также направляются и в прокуратуру Чеченской Республики для проведения юридической экспертизы.

Противодействие коррупции в деятельности Министерства имущественных и земельных отношений Чеченской Республики основывается на таких принципах как:

- 1) законность при осуществлении своих обязанностей;
- 2) публичность и открытость деятельности Министерства;
- 3) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 4) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

Профилактика коррупции в Министерстве осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 1) формирование в сознании своих сотрудников нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, принимаемым на работу, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами:

3) внедряется в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение сотрудником своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность.

Еженедельно отделом делопроизводства и отделом кадров руководителю ведомства представляется по итогам мониторинга информация исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими, проходящими гражданскую службу на должностях, замещение которых связано с коррупционным риском.

Государственные гражданские служащие Министерства приняли активное участие в проведении двух социологических опросах (с 3 марта по 21 марта и с 16 июня по 25 июня текущего года) среди граждан, посещающих Министерство, где основная тематика была посвящена профилактике коррупционных проявлений.

26.03.2014г. и 23.06.2014г. Министерством проведены:

- Круглый стол, посвященный ходу реализации перечня поручений заместителя Председателя Правительства Российской Федерации - полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Кавказском федеральном округе (от 05 июня 2013 года № 38) по вопросу организации работы по минимизации проявлений «бытовой» коррупции;

- Круглый стол, посвященный теме: «Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции через средства массовой информации».

Проводится постоянная разъяснительная работа с государственными гражданскими служащими Министерства о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей и о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласия принять взятку или как просьба о даче взятки.

В целях повышения результативности и эффективности деятельности кадровой службы Министерства все вновь принимаемые работники на государственную гражданскую службу в обязательном порядке знакомятся под роспись с нормативными документами, регламентирующими деятельность Министерства, с законодательством о государственной службе в части соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, с ограничениями и запретами при прохождении государственной службы, а также с правами и обязанностями на государственной службе.

Министерством ежеквартально проводится анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих Министерства, при анализе, таких обращений не выявлено. Обращений граждан о фактах бестактного поведения и вымогательства со стороны государственных гражданских служащих Чеченской Республики в Министерство не поступало. Информация об анализе поступивших обращений граждан ежеквартально размещается на официальном сайте Министерства <http://www.mizochr.ru>, в разделе «Обращения граждан».

В указанном отчетном периоде не зарегистрировано случаев несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей,

установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка и применения, соответствующих мер юридической ответственности к виновным гражданским служащим.

Министр

A handwritten signature in black ink, written over two horizontal lines. The signature is cursive and appears to read 'М. М. Асхабов'. The lines are slightly irregular, suggesting they were drawn on paper.

М.М. Асхабов

Исп М.Д.Джабаева
8(928) 735-10-65