



**МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ
И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

364020, г. Грозный, Старопромысловское шоссе, 9^а
Телефон/факс: 8 8712 29-55-73, 29-55-83
E-mail: mizo2004@mail.ru
ОГРН/ИНН/КПП 1032001201946/2014024069/201601001

« 15 » июля 2014 г. № 5869

На № 61/03-09 от 10 июня 2014г.

Директору департамента
государственной службы,
кадров и наград
Администрации
Главы и Правительства
Чеченской Республики

С.А. САККАЗОВУ

Уважаемый Саид Алисолтаевич!

Министерством имущественных и земельных отношений Чеченской Республики (далее – Министерство) в целях оказания государственным гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения государственных служащих проведена следующая работа:

- в соответствии с приказами министра (от 17.05.2013 г. № 012-п и от 05.03.2014 г. № 022-п) определены должностные лица Министерства и подведомственной структуры ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- в целях укрепления связей Министерства с населением, выявления фактов нарушений со стороны сотрудников министерства, пресечения коррупции и других злоупотреблений издан приказ министра от 17 мая 2013 года № 011-П «Об утверждении Положения о работе «телефона доверия» в Министерстве имущественных и земельных отношений Чеченской Республики» и размещен на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.mizochr.ru;

- в соответствии с частью 5 статьи 9 Федерального закона № 273 разработаны и утверждены приказом министра от 24 мая 2013 года № 022-П Методические рекомендации об уведомлении представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Министерства к совершению коррупционных правонарушений. Все государственные гражданские служащие Министерства ознакомлены с указанными Методическими рекомендациями под роспись.

Изучены и доведены под роспись государственных гражданских служащих Министерства:

1) Положения об общих принципах служебного поведения, утверждённые Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;

2) разъяснения практики применения статьи 12 требования Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

3) информация Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.10.2012 «Обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования»;

4) требования Федерального закона от 27.07.2004 № 79 – ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (статья 15 «Основные обязанности гражданского служащего»; статья 16 «Ограничения, связанные с гражданской службой»; статья 17 «Запреты, связанные с гражданской службой»), требования Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» (статья 12.1 «Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности»), требования Федерального закона от 27.07.2006 № 152 – ФЗ «О персональных данных» (статья 7 «Конфиденциальность персональных данных»);

5) Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».

Ведется строгий и постоянный контроль по обеспечению безусловного выполнения требований трудового законодательства в соответствии с чем, разрабатываемые локальные правовые акты подвергаются антикоррупционной экспертизе отделом правового обеспечения Министерства, а также направляются и в прокуратуру Чеченской Республики для проведения юридической экспертизы.

Противодействие коррупции в деятельности Министерства имущественных и земельных отношений Чеченской Республики основывается на таких принципах как:

- 1) законность при осуществлении своих обязанностей;
- 2) публичность и открытость деятельности Министерства;
- 3) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 4) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

Профилактика коррупции в Министерстве осуществляется путем применения следующих основных мер:

1) формирование в сознании своих сотрудников нетерпимости к коррупционному поведению;

2) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, принимаемым на работу, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами:

3) внедряется в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение сотрудником своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность.

Еженедельно отделом делопроизводства и отделом кадров руководителю ведомства представляется по итогам мониторинга информация исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими, проходящими гражданскую службу на должностях, замещение которых связано с коррупционным риском.

Государственные гражданские служащие Министерства приняли активное участие в проведении двух социологических опросах (с 3 марта по 21 марта и с 16 июня по 25 июня текущего года) среди граждан, посещающих Министерство, где основная тематика была посвящена профилактике коррупционных проявлений.

26.03.2014г. и 23.06.2014г. Министерством проведены:

- Круглый стол, посвященный ходу реализации перечня поручений заместителя Председателя Правительства Российской Федерации - полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Кавказском федеральном округе (от 05 июня 2013 года № 38) по вопросу организации работы по минимизации проявлений «бытовой» коррупции;

- Круглый стол, посвященный теме: «Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции через средства массовой информации».

Проводится постоянная разъяснительная работа с государственными гражданскими служащими Министерства о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей и о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласия принять взятку или как просьба о даче взятки.

В целях повышения результативности и эффективности деятельности кадровой службы Министерства все вновь принимаемые работники на государственную гражданскую службу в обязательном порядке знакомятся под роспись с нормативными документами, регламентирующими деятельность Министерства, с законодательством о государственной службе в части соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, с ограничениями и запретами при прохождении государственной службы, а также с правами и обязанностями на государственной службе.

Министерством ежеквартально проводится анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих Министерства, при анализе, таких обращений не выявлено. Обращений граждан о фактах бестактного поведения и вымогательства со стороны государственных гражданских служащих Чеченской Республики в Министерство не поступало. Информация об анализе поступивших обращений граждан ежеквартально размещается на официальном сайте Министерства <http://www.mizochr.ru>, в разделе «Обращения граждан».

В указанном отчетном периоде не зарегистрировано случаев несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей,

установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка и применения, соответствующих мер юридической ответственности к виновным гражданским служащим.

Министр

A handwritten signature in black ink, written over two horizontal lines. The signature is cursive and appears to read "M. M. Asxabov".

М.М. Асхабов

Исп М.Д.Джабаева
8(928) 735-10-65